

「マルチステークホルダー方針」

当社すかいらーくグループは「食の未来を創造し 豊かな生活と社会の発展に貢献する」というパーパスの実現に向けたサステナビリティ経営を実践しています。企業経営において、お客様、お取引先、従業員、地域社会、株主・投資家、地球環境をはじめとする様々なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果については、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であり、以下の取組を進めてまいります。

記

1. 従業員への還元

当社は、大切にすべき価値観（バリュー）の一つとして『職場環境・働きがい』を掲げ、従業員一人ひとりが働く仲間と協力し、明るい職場づくりに取り組んでいます。

すべての従業員の成長と、安心して生活ができる環境づくりへの投資を積極的に行うこと、経営資源の成長分野への重点的な投入、従業員の能力開発やスキル向上等を通じて、当社グループの持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。その上で、生み出した収益・成果に基づいて、「賃金決定の大原則」にのっとり、当社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善としても、従業員のエンゲージメント向上や更なる生産性の向上に資するよう、教育訓練等を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。また人財育成方針としては人財の成長こそが最大の成長戦略と考え、従業員の知識または個人のスキル向上と教育機会を最大化するため、集合型の研修、WEB研修、オンデマンド研修やeラーニング、現場でのオペレーション研修と研修内容や目的に応じて、従業員自身が学びたい時に学びたいものを負担なく学べる環境を整備しています。

経営理念やパーパス、ミッション、バリューの浸透を図り、一人ひとりがそのことを体験できることを目的とした従業員開発トレーニングを実践しております。

加えて、賃金の引上げについては、企業としての収益力や社会情勢を踏まえながら、労使協議をもって真摯に取り組む、子育て支援手当の制度導入、一時的なインフレ手当の支給等、柔軟かつ迅速に対応しております。また賃金以外の福利厚生の拡充やライフイベントに合わせた多様な働き方を用意する等により、従業員のエンゲージメント向上に積極的に取り組んでおります。

職場環境整備や人財育成に活用することを目的とした「職場や仕事に関する従業員アンケート」の実施、上司と部下のさらなるコミュニケーション強化を目的とした「部下のための 1on1 面談」の導入といった人材に対する投資に継続的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

なお、パートナーシップ構築宣言のポータルサイトへの掲載が取りやめとなった場合、マルチステークホルダー方針の公表を自主的に取り下げます。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日

【2024 年 3 月 29 日】

- ・ パートナーシップ構築宣言の URL

【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/56338-10-00-tokyo.pdf>】

また、消費税の免税事業者との取引関係についても、政府が公表する免税事業者及びその取引先のインボイス制度への対応に関する考え方等を参照し、適切な関係の構築に取り組んでまいります。

3. その他のステークホルダーに関する取組

当社は、すべてのステークホルダーの皆様との相互理解が大切であると考えており、様々なコミュニケーションの機会を通じて積極的な対話に努めています。皆様からいただくご意見・ご要望に真摯に向き合い、ESG の視点に基づく経営を通じて価値の創出を図ってまいります。

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

令和 7 年 12 月 22 日

株式会社フロジャポン

法人名

代表取締役社長 高塚 賢二

役職・氏名（代表権を有する者）